

**Uchwała Nr 397/18**  
**Rady Miejskiej Gminy Opatówek**  
**z dnia 28 czerwca 2018 r.**

**w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Gminy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art.36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936), Rada Miejska Gminy Opatówek uchwala, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Gminy Opatówek - Panu Sebastianowi Wardeckiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 4.700,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 1.840,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości: 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2.616,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.**

Traci moc uchwała Nr 18/14 Rady Gminy Opatówek z dnia 9 grudnia 2014 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 roku.

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr 397/18**  
**Rady Miejskiej Gminy Opatówek**  
**z dnia 28 czerwca 2018 r.**

**w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Gminy**

Ustalenie składników wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych; art. 18 ust. 2 pkt 2 u.s.g.). Ustawa o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936) określają obligatoryjne składniki wynagradzania oraz minimalne i maksymalne ich wysokości.

Obowiązkowymi składnikami wynagradzania są: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny w wysokości co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Burmistrzowi przysługują także nagrody jubileuszowe, dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Łączne wynagrodzenie miesięczne po zmianach w przybliżeniu do dziesiątek złotych zostało ustalone na dotychczasowym poziomie.

Podjęcie niniejszej uchwały jest podyktowane koniecznością dostosowania wynagrodzenia burmistrza do przepisów zawartych w nowym rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.