

Uchwała 97/19
Rady Miejskiej Gminy Opatówek
z dnia 26 września 2019r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Opatówek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska Gminy Opatówek **u c h w a l a**, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Opatówek, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Opatówek.

§ 3

Traci moc Uchwała nr 52/15 Rady Gminy Opatówek z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie regulaminu przyznawania oraz wypłaty dodatków: mieszkaniowego, za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Opatówek.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu szkołach prowadzonych przez Gminę Opatówek

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin niniejszy, zwany w skrócie Regulaminem, określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród,

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową wraz z oddziałami przedszkolnymi i przedszkole prowadzone przez Gminę Opatówek
2. Pracodawcy- rozumie się przez to dyrektora szkoły albam inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
3. Nauczycielach- rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu.
4. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
5. Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin.

§ 3

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami

Rozdział II. Dodatki

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz.416 ze zmianami).
4. Dodatek przysługuje:
5. a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społeczne.

§ 5

1. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom **dodatku motywacyjnego**:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,

d) praca z uczniami poza godzinami płatnymi,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;

b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

g) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

h) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;

i) racjonalna polityka kadrowa zgodna z wymogami Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy i innych rozporządzeń;

j) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i wycieczek (jakość i atrakcyjność);

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- f) wpływ szkoły na miejscowe środowiska – wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi poza wymienionymi w ust. 1 pkt 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacji, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż;
- 2) zgodna z przepisami prawa realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetyka szkoły;
- 4) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, właściwe dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań szkoły przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

3. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

4. Dodatek nie może przewyższać 30 % podstawy.

5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Nie jest umniejszany za czas zwolnień lekarskich i zasiłków macierzyńskich.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Gminy.

7. Podstawę wyliczenia rocznej kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowi iloczyn liczby etatów nauczycielskich i kwoty w wysokości 110,00 zł.

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do **dodatku funkcyjnego** określa § 5 rozporządzenia o którym mowa w § 4 ust.3 Regulaminu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

L.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	od 300,00 do 800,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	od 300,00 do 800,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej 11 oddziałów i więcej	od 700,00 do 1.400,00
4.	Wicedyrektor	od 300,00 do 600,00
5.	Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
6	Opiekun stażu w szkole i przedszkolu	100,00

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku Pracodawca uwzględni w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

4. Wysokość dodatku dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora przyznaje Burmistrz, pozostałym nauczycielom – dyrektor szkoły.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje prawo do wszystkich dodatków. W razie przydziału wychowawstwa w 2 klasach, lub opiekuna stażu dla dwóch nauczycieli - wypłaca się po dwa dodatki.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły społecznemu zastępcy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, którym powierzono pełnienie funkcji w szkole, przyznaje się dodatek od wysokości wynagrodzenia nauczyciela pełnozatrudnionego.

11. Dodatek za pełnienie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przyznaje się nauczycielom, którym powierzono te funkcje z tym, że do jednej grupy przydziela się jednego wychowawcę.

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje **dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych** warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przyznaje się dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiar czasu pracy realizowany w warunkach, o których mowa w ust. 1.

6. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych zgodnie z arkuszem organizacji przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej, obliczane jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

Rozdział III.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42. ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział IV.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół określa art. 49 ust.1 pkt 1 – Karty Nauczyciela.
2. Na nagrody przeznaczają się :
 - a) 20 % tego funduszu na nagrody Burmistrza Gminy Opatówek,
 - b) 80% tego funduszu na nagrody dyrektora.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - a) ze środków, o których mowa w pkt 2 ppkt a – Burmistrz Gminy Opatówek w stosunku do dyrektorów lub na wniosek dyrektora szkoły dla nauczycieli,
 - b) ze środków, o których mowa w pkt 2 ppkt b – dyrektor szkoły na podstawie szkolnego regulaminu przyznawania nagród,
 - c) przy przyznawaniu nagrody dyrektorowi szkoły kierować się należy zasadami określonymi w ust.3 oraz kryteriami dotyczącymi przyznawania im dodatku motywacyjnego.
5. Nagrody, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Gminy Opatówek a także dyrektor szkoły, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie np. ważne wydarzenia w życiu szkoły lub zakończenie roku szkolnego.
6. Wniosek, o którym mowa w pkt 4 ppkt a powinien zawierać:
 - a) imię i nazwisko nauczyciela,
 - b) miejsce pracy i zajmowane stanowisko,
 - c) staż pracy w szkole,
 - d) informacje o ostatniej ocenie pracy nauczyciela (określenie stopnia oceny oraz datę otrzymania oceny pracy),
 - e) informację o otrzymanych nagrodach m.in. ministra, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora szkoły wraz ze wskazaniem roku ich otrzymania,
 - f) uzasadnienie wniosku,
 - g) opinie rady pedagogicznej szkoły, w której dany nauczyciel jest zatrudniony,
 - h) datę i podpis składającego wniosek.

Rozdział V.

Postanowienia końcowe

§ 10

1. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwą organizacją związkową.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.

Uzasadnienie
do Uchwały Nr 97/19
Rady Miejskiej Gminy Opatówek
z dnia 26 września 2019r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Opatówek

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli składające się ze składników, o których mowa w ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Obowiązujący obecnie Regulamin wymaga aktualizacji niektórych zapisów wynikającej ze zmian w przepisach prawnych, a także dostosowania ich do specyfiki lokalnych szkół.

W myśl art. 91 d pkt 1 Karty Nauczyciela zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 cytowanej ustawy wykonuje rada gminy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.