

**UCHWAŁA NR 267/21  
RADY MIEJSKIEJ GMINY OPATÓWEK**

z dnia 15 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Opatówek**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021r., poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust.3 i ust.4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019r., poz. 1282 z późn. zm.) w związku z art. 11 i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834) oraz z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960) Rada Miejska Gminy Opatówek uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Gminy Opatówek w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9.000,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny - 2.600,00 zł.
- 3) dodatek specjalny - 3.480,00 zł (30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).

2. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr 11/18 Rady Miejskiej Gminy Opatówek z dnia 30 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Opatówek.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Gminy Opatówek.

**§ 4.** 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021r.

2. Uchwałę podaje się do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego Gminy Opatówek oraz zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Opatówek.

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr 267/21**  
**Rady Miejskiej Gminy Opatówek**  
**z dnia 15 grudnia 2021r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Opatówek**

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. "c" ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019r., poz. 1282 z późn. zm.) wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Z kolei art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021r., poz. 1372 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Zatem rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2002r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960). Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia wójta oraz minimalne i maksymalne ich wysokości. Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia wójta są wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny. Zgodnie z cyt. rozporządzeniem (I. Tabela Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw w gminach do 15 tys. mieszkańców wynagrodzenie wójta składa się z następujących składników: 1) wynagrodzenie zasadnicze - maksymalny poziom 10.250,00 zł, 2) dodatek funkcyjny - maksymalny poziom 3.150,00 zł. W oparciu o § 6 cyt. rozporządzenia dodatek specjalny dla wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto wójt, jak i każdy inny pracownik samorządowy ma prawo do dodatku za wieloletnią pracę. Dodatek przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt. 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 1658). Art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego. Art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych zmieniony został przez art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 listopada 2021r. Po zmianie przepisów maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć kwoty 20.041,50 zł brutto na miesiąc. W związku z tym, iż dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza Gminy Opatówek nie spełnia delegacji ustawowej określonej w art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych zasadnym jest dokonanie zmian w wysokości wynagrodzenia burmistrza. Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834) przepisy ustawy zmienianej w art. 11 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021r. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.